

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт океанологии им. П.П. Ширшова  
Российской академии наук**

**Атлантическое отделение  
(АО ИО РАН)**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
АО ИО РАН**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о системе управления охраной труда АО ИО РАН (далее по тексту – Положение о СУОТ) разработано в соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Положением о системе управления охраной труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П.Ширшова Российской академии наук (ИО РАН), утверждённого приказом ИО РАН от 11.04.2018 № 59, на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, с учётом:

ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);

ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст);

ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию (утв. Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст).

1.2. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в АО ИО РАН на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на содействие защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключение связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, инцидентов (опасных происшествий), а также на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

1.3. Система управления охраной труда (СУОТ) в АО ИО РАН - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели АО ИО РАН в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

1.4. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в АО ИО РАН.

1.5. СУОТ представляет собой единство:

1.5.1. организационных структур управления АО ИО РАН с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

1.5.2. процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

1.5.3. устанавливающей (локальные нормативные акты АО ИО РАН) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.6. Действие СУОТ распространяется на все территории, здания и сооружения АО ИО РАН.

1.7. Требования СУОТ обязательны для всех работников АО ИО РАН и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях АО ИО РАН.

1.8. Основными задачами СУОТ в АО ИО РАН являются:

1.8.1. реализация основных направлений политики АО ИО РАН (далее – работодатель) в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

1.8.2. разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

1.8.3. создание условий, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

1.8.4. контроль за соблюдением требований охраны труда;

1.8.5. обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

1.8.6. формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и общей и профессиональной заболеваемости работников АО ИО РАН.

## **2. ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

2.1. Политика АО ИО РАН в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Основными целями Политики по охране труда в АО ИО РАН являются:

2.2.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2.2.2. гарантия соблюдения прав работников на условия труда, отвечающие государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.2.3. последовательная и непрерывная деятельность, направленная на профилактику и предупреждение происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2.4. обеспечение безопасности на каждом рабочем месте и снижение риска до допустимого минимума, учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения трудовых процессов;

2.2.5. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ путем контроля и оценки работы по охране труда;

2.2.6. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия и личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда; самоконтроля и ответственности каждого сотрудника за безопасность на своем рабочем месте;

2.2.7. обеспечение выполнения работодателем и работниками государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в нормативно-правовых актах Российской Федерации, а также локальных нормативных актах АО ИО РАН, ответственность за их нарушение;

2.2.8. планирование и материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда.

2.3. В целях реализации Политики по охране труда Работодатель гарантирует:

2.3.1. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.3.2. соблюдение обязательств по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

2.3.3. учет специфики деятельности АО ИО РАН и видов осуществляемой им деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

2.3.4. совершенствование функционирования СУОТ;

2.3.5. взаимодействие с работниками при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.4. Политика по охране труда утверждается приказом директора АО ИО РАН, доступна для ознакомления всеми работникам АО ИО РАН, а также иными лицами, находящимися на территории, в зданиях и сооружениях АО ИО РАН, в кабинете главного специалиста по охране труда и на официальном сайте АО ИО РАН в сети "Интернет".

Доведение политики в области охраны труда до каждого работника и обеспечение ее понимания достигается с помощью:

- стендов «Охрана труда» в подразделениях;
- системы обучения по охране труда;
- обсуждения на Днях охраны труда;

- вводного инструктажа при приеме на работу;
- доведения до персонала руководителями структурных подразделений при внедрении СУОТ.

Работодатель систематически проводит внутренний аудит осведомленности работников о политике в области охраны труда.

2.5. Политика в области охраны труда актуализируется с учетом следующих показателей:

- результаты анализа СУОТ руководством АО ИО РАН;
- результаты специальной оценки условий труда;
- уровень производственного травматизма;
- результаты внешних и внутренних проверок СУОТ;
- изменения нормативных правовых актов.

2.6. Корректировки политики по охране труда осуществляется:

- при изменении нормативных правовых актов;
- по требованию контролирующих органов;
- по результатам анализа СУОТ работодателем.

### **3. ЦЕЛИ РАБОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Основные цели работодателя в области охраны труда изложены в Политике в области охраны труда, определенной разделом 2 Положения о СУОТ, и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 7 Положения о СУОТ.

### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)**

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами АО ИО РАН осуществляется с использованием уровней управления.

4.2. Уровни управления охраной труда в АО ИО РАН:

4.2.1. уровень структурного подразделения АО ИО РАН;

4.2.2. уровень главного специалиста по охране труда;

4.2.3. уровень работодателя в целом;

4.2.4. уровень комиссии по охране труда.

4.3. Организация работ по охране труда в АО ИО РАН, выполнение обязанностей в сфере охраны труда возлагаются на заместителя директора по общим вопросам, руководителей структурных подразделений, главного специалиста по охране труда и комиссию по охране труда. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

4.4. На уровне управления структурного подразделения АО ИО РАН (подпункт 4.2.1 Положения о СУОТ) устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно работников; руководителей структурных подразделений.

4.5. На уровне управления главного специалиста по охране труда АО ИО РАН (подпункт 4.2.2 Положения о СУОТ) устанавливаются обязанности соответствующего должностного лица в сфере охраны труда.

4.6. На уровне управления работодателя (подпункт 4.2.3 Положения о СУОТ) устанавливаются обязанности в сфере охраны труда директора АО ИО РАН, заместителя директора АО ИО РАН.

4.7. На уровне управления комиссии по охране труда (подпункт 4.2.4 Положения о СУОТ) устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для комиссии по ОТ.

4.8. Обязанности в сфере охраны труда

4.8.1. **АО ИО РАН (работодатель):**

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и специалистами охраны труда;

определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалистов охраны труда за деятельность в области охраны труда;

обеспечивает комплектование штата АО ИО РАН квалифицированными специалистами в сфере охраны труда;

организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих

и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

организует проведение специальной оценки условий труда;

организует управление профессиональными рисками;

организует и проводит контроль состояния условий и охраны труда;

содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

#### **4.8.2. руководители структурных подразделений АО ИО РАН:**

обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в подчиненных им структурных подразделениях;

обеспечивают функционирование СУОТ;

несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

распределяют обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегируют им часть своих полномочий, определяют степень их ответственности;

содействуют работе комитета (комиссии) по охране труда;

обеспечивают своевременное проведение за счет средств АО ИО РАН обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

организуют проведение подготовки по охране труда;



организуют выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников подчиненных им структурных подразделений в соответствии с требованиями охраны труда;

организуют в подчиненных им структурных подразделениях безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;

участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвуют в организации управления профессиональными рисками;

участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в подчиненных им структурных подразделениях;

принимают меры по предотвращению аварий в структурных подразделениях, сохранению жизни и здоровья подчиненных им работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в подчиненных им структурных подразделениях, и профессиональных заболеваний работников таких подразделений, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информируют работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в подчиненных им структурных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников соответствующих подразделений;

обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

обеспечивают наличие и функционирование в подчиненных им структурных подразделениях необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

обеспечивают наличие в общедоступных местах подчиненных им структурных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в подчиненных им структурных подразделениях, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

#### **4.8.3. главный специалист по охране труда:**

обеспечивает функционирование СУОТ;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда в АО ИО РАН, координирует работу структурных подразделений АО ИО РАН в сфере охраны труда;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств проведения подготовки по охране труда;

осуществляет контроль обеспечения работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль состояния условий и охраны труда;

организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты;

рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

участвует в управлении профессиональными рисками;

организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

4.8.4. комиссия по охране труда (далее – комиссия):

взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля;

в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами АО ИО РАН;

разрабатывает на основе предложений членов комиссии программы совместных действий руководителя и коллектива по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;



организует проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготавливает соответствующие предложения работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

рассматривает предложения работодателя, работников по выработке рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в АО ИО РАН, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

информирует работников АО ИО РАН о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

доводит до сведения работников АО ИО РАН результаты специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда;

содействует в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдении медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в АО ИО РАН, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

подготавливает и представляет работодателю предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;

рассматривает проекты локальных нормативных актов по охране труда и подготавливает предложения по ним работодателю;

#### **4.8.5. работник:**

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка АО ИО РАН, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

участвует в контроле состояния условий и охраны труда;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов;

о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках и нарушениях норм охраны труда докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на территориях и в зданиях АО ИО РАН.

4.9. Распределение обязанностей, ответственности и полномочий в сфере охраны труда между конкретными лицами, участвующими в управлении охраной труда, закрепляется в локальных нормативных актах АО ИО РАН, должностных инструкциях, трудовых договорах.

## **5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1. Процедурами, направленными на достижение целей работодателя в области охраны труда являются:

- подготовка работников в области охраны труда;
- организации и проведение специальной оценки условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- выявление опасностей, которые угрожают жизни и здоровью работников;
- организация и проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или осуществление компенсационной выплаты взамен выдачи молока в соответствии с ТК РФ.

5.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда АО ИО РАН проводит обучение работников по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Минтруда России,

Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, по планам обучения согласно ГОСТ 12.0.004–2015 «Организация обучения безопасности труда», учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей, и в целях организации такой процедуры устанавливает:

- требования к необходимой профессиональной подготовке по охране труда работников;

- перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях АО ИО РАН и проведение стажировки по безопасности труда;

- перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;

- состав постоянно действующей комиссии по проверке знаний работников АО ИО РАН в области охраны труда;

- порядок организации обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим;

- порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.3. С целью проведения специальной оценки условий труда работодатель устанавливает:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной из них в отношении видов деятельности АО ИО РАН;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками устанавливается порядок реализации следующих мероприятий:

- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

5.5. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и присвоенный ей код:

Мх - механические опасности:

Мх1 - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам,

Мх9 - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов,

Мх11 - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве),

Мх12 - опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве),

Мх13 - опасность воздействия механического упругого элемента,

Мх14 - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении,

Мх16 - опасность падения груза,

Мх17 - опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела,

Мх18 - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей),

Мх21 - опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

Эл - электрические опасности:

Эл1 - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением,

Эл2 - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт),

Эл3 - опасность поражения электростатическим зарядом;

Мх - термические опасности:

Тм1 - опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру,

Тм2 - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру,

Тм4 - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы,

Тм8 - ожог роговицы глаза;

Хф - опасности, связанные с воздействием химического фактора;

Хф1 - опасность от контакта с высокоопасными веществами,

Хф2 - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма,

Хф5 - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел,

Хф6 - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

Тп - опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса,

Тп1 - опасность, связанная с перемещением груза вручну,

Тп2 - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес,

Тп7 - опасность психических нагрузок, стрессов,

Тп8 - опасность перенапряжения зрительного анализатора;

Шм - опасности, связанные с воздействием шума:

Шм2 - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

Вб 7 - опасности, связанные с воздействием вибрации:

Вб1 - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов,

Вб2 - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

Св - опасности, связанные с воздействием световой среды:

Св1 - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

Ут - опасности утонуть:

Ут1 - опасность утонуть в водоеме;

Ор - опасности, связанные с организационными недостатками;

Пж - опасности пожара:

Пж1 - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре,

Пж2 - опасность воспламенения;

Тр - опасности транспорта:

Тр1 - опасность наезда на человека,

Тр2 - опасность падения с транспортного средства,

Трб - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия.

5.6. При рассмотрении перечисленных в пункте 5.5 Положения о СУОТ опасностей АО ИО РАН проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.7. АО ИО РАН определяет методы оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.8. В ходе управления профессиональными рисками АО ИО РАН учитывает следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности АО ИО РАН;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

5.10. При организации и проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

а) порядок осуществления обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.11. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель устанавливает следующие формы такого информирования:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) проведение совещаний, участие в круглых столах, семинарах, конференций, встречах заинтересованных сторон, переговорах;

г) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

д) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.12. Процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников АО ИО РАН предполагает проведение следующих мероприятий:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.13. В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами АО ИО РАН устанавливает (определяет):

а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

г) перечень типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно;

д) необходимость выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.14. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием АО ИО РАН устанавливает (определяет) перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов, а также определяет возможность осуществления компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и производит такую выплату в порядке статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

6.1. АО ИО РАН устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План) с учётом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённого Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н.

6.2. В Плате отражаются:

а) результаты проведенного работодателем анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.



6.3. Сроки утверждения плана устанавливаются с учётом требований к порядку финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета.

## **7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

7.1. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур работодатель реализует посредством мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. АО ИО РАН определяет следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выполнения работ работником, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, внедрения нового оборудования;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

7.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

7.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

8.1. АО ИО РАН осуществляет планирование улучшения функционирования СУОТ на основании результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга

реализации процедур, учитываемых в обязательном порядке результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ главный специалист по охране труда АО ИО РАН проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Отчёт по результатам такого анализа представляется директору АО ИО РАН ежегодно.

## **9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ**

9.1. Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

9.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

9.3. Результаты расследований доводятся до сведения комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций.

9.4. Результаты расследований и рекомендации комиссии по охране труда доводятся до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию СУОТ.

9.5. Анализ несчастных случаев осуществляют с применением:

- а) статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;

б) топографических методов, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;

г) монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;

д) экономического анализа оценки материальных последствий травматизма. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель в инструкциях по охране труда устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

9.6. Для разработки мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий определяется возможный характер аварийных ситуаций, предусматривается предотвращение или снижение связанных с ними рисков. Эти мероприятия своевременно корректируются, при необходимости, вносятся изменения. Мероприятия разрабатываются в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности АО ИО РАН. Они должны:

а) гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне;

б) предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

в) предусматривать оказание первой помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

г) предоставлять соответствующую информацию всем работникам АО ИО РАН на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

## **10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ**

10.1. С целью организации управления документами СУОТ работодатель устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.2. Работником, ответственным за разработку документов СУОТ, является главный специалист по охране труда АО ИО РАН.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учётные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников.
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

10.4. Работники имеют право доступа к записям данных, непосредственно относящимся к их трудовой среде и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

Ответственность за предоставления доступа работников к такой информации возлагается на главного специалиста по охране труда АО ИО РАН.

## **11.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения и подлежит пересмотру при изменении норм законодательства Российской Федерации, его затрагивающих.

11.2. Во всем остальном, не предусмотренном Положением, должностные лица АО ИО РАН обязаны руководствоваться действующим законодательством РФ в сфере охраны труда и Положением о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института океанологии им. П.П.Ширшова Российской академии наук, утверждённым приказом ИО РАН от 17.04.2018 № 59.

11.3. Работники считаются ознакомленными с настоящим Положением в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента его размещения на сайте АО ИО РАН. Факт ознакомления работника с документом в данном случае не требует удостоверения его росписью.